

6 tips

til effektivt samarbejde i det hybride team

1

Forstå, at samarbejde handler om andet end bare at arbejde sammen

Det er ikke nok at sætte sig sammen som team og arbejde på et projekt. Samarbejde kræver indbyrdes **tillid**, fælles respekt og en fælles interesse i, at alle lykkes. Det kræver tid, forpligtelse og **engagement** at få det til at fungere. Det er vigtigt, at dit team forstår, at samarbejde handler om mere end blot interaktion, og at det kræver en samlet indsats at lægge grunden for et succesfuldt teamsamarbejde.

Idé til opgave: Tænk over et projekt, hvor I arbejdede effektivt sammen som team, og overvej, hvorfor I tror, det gik så godt.

2

Dyrk de åbne teamsamtaler

Ikke alle i teamet vil have samme syn på, hvordan det gode samarbejde ser ud, og hvad man kan forvente af de andre. Samarbejde på tværs af **hybride miljøer**, hvor nogle sidder på kontoret, mens andre stadig **arbejder på distancen**, kan også give anledning til usikkerhed. Derfor er det vigtigt at tage en åben snak i teamet og sikre sig, at der tages hensyn til alle i teamet.

Idé til opgave: Diskutér i teamet, hvordan det gode og det dårlige samarbejde ser ud, og hvordan man som hybridt team kan undgå fælderne.

3

Fokusér på at skabe nye og bedre relationer

Hybridarbejde, hvor der arbejdes med forskellige **kommunikationsværktøjer**, fra forskellige lokationer og på tværs af tidszoner, kan gøre det sværere at opbygge vigtige sociale relationer. Det er derfor rigtig vigtigt at sætte tid af til uformelle snakke eller social **interaktion**, så I kan lære hinanden bedre at kende og finde ud af, hvordan I adskiller jer fra hinanden i forhold til adfærd og kommunikationsstil. At have en **Insights Discovery**-profil, som man kan dele uddrag fra med hinanden, kan være en rigtig god måde at opbygge relationer på.

Idé til opgave: Afsæt tid i teamet til at mødes fysisk eller virtuelt, så I kan snakke om andet end arbejde og på den måde styrke jeres indbyrdes relationer.

4

Gentænk jeres måde at samarbejde på

Det, der fungerede, da alle var til stede på kontoret, vil ikke fungere længere, og det, der fungerede, da alle arbejdede hjemmefra, vil heller ikke nødvendigvis fungere fremadrettet. **Hybridarbejde** kræver, at man vælger nogle af de bedste måder at arbejde på for teamet. Det kan både være en blanding af kendte samarbejdspraksisser og helt nye. Det kan også betyde, at mødekulturen skal ses efter i sømmene, og ligeledes brugen af **digitale redskaber**, og hvor meget tid der afsættes til teamdage med fokus på teambuilding.

Idé til opgave: Sæt jer sammen som team, og diskutér forskellige arbejdsmetoder, der har fungeret godt eller mindre godt, da I hhv. arbejdede på distancen og på kontoret. Bliv enige om tre samarbejdspraksisser, der fungerer for alle.



5

Få så meget som muligt ud af de kontorlokaler og de værktøjer, I har til rådighed

Omgivelserne spiller en vigtig rolle for samarbejdet, og når I arbejder hybridt, er den teknologi, som I har til rådighed, med til at bygge bro mellem de forskellige arbejds kontekster. Det er vigtigt, at I finder ud af i teamet, hvordan I kan få mest muligt ud af de rum og de værktøjer, I har til rådighed, så I kan arbejde effektivt sammen. Det er for eksempel en god ide at aftale, hvordan I gemmer og deler vigtig viden, og hvordan I arbejder med den online. I kan også aftale nogle spilleregler i forhold til kommunikationsmetoder og -hyppighed.

Idé til opgave: Brug dokumentet "[Charter for det hybride team](#)" til at aftale, hvordan I vil bruge kontorlokaler og redskaber til at samarbejde mere effektivt

6

Sørg for løbende at udvikle teamfærdigheder for at forbedre samarbejdet

Samarbejde er en **kompetence, der kan læres**, og som det kræver en bevidst indsats fra alle teammedlemmerne at udvikle. Selv med den rette teknologi og de rette arbejdsprocedurer bliver samarbejdet kun effektivt, hvis hver enkelt arbejder proaktivt på det som team. Måske indgår du i flere forskellige teams, der konstant forandrer sig eller vokser; i den situation er det vigtigt, at man ved hvert nyt projekt – eller hver gang der kommer et nyt teammedlem til – arbejder på at fungere så effektivt sammen som muligt. Kommunikation, selvindsigt og en bedre forståelse af andre er nogle af de vigtigste evner, du kan opbygge som individ, som ligeledes vil understøtte hvert teammedlem i at yde deres bedste i teamet.

Idé til opgave: Diskutér i teamet, hvordan I aktivt kan arbejde på at udvikle disse kompetencer, og bed alle om at forpligte sig til at arbejde med et område af deres personlige udvikling, som vil bidrage til et bedre teamsamarbejde

Hvis du vil vide mere om, hvordan I kan arbejde mere effektivt sammen som team, kan du downloade hele vores rapport [her](#).