

6 consejos

para una buena colaboración entre equipos híbridos

1

Entender que la colaboración es mucho más que trabajar juntos

No basta con reunirse y trabajar en un proyecto. La colaboración requiere unos cimientos de confianza y **respeto mutuo**, así como un interés en el éxito de los demás. Esto es algo que requiere tiempo, compromiso y compromiso proactivo para hacerlo bien. Es importante que tu equipo entienda que la colaboración es algo más que una simple interacción, y que requiere un esfuerzo concertado por parte de todos para construir los cimientos necesarios para una exitosa colaboración en equipo.

Sugerencia: Reflexiona sobre un proyecto en el que hayas colaborado eficazmente como equipo y por qué crees que fue tan bien.

2

Ten una conversación abierta con el equipo

No todos los miembros del equipo tienen la misma opinión sobre qué implica una buena colaboración ni sobre lo que esperan de los demás. Además, colaborar en **entornos híbridos**, en los que unos empleados están en la oficina y otros en régimen de **teletrabajo**, también puede plantear algunos problemas, por lo que es importante hablar abiertamente con el equipo y verificar que el método de colaboración sea **inclusivo** para todos los miembros.

Sugerencia: Discutid en equipo cuál es vuestra idea de buena y mala colaboración, y cómo se pueden evitar algunas de ellas como equipo híbrido.

3

Céntrate en crear conexiones y mejores relaciones

El trabajo híbrido puede dificultar la creación de esas conexiones vitales al trabajar con diferentes herramientas de comunicación, ubicaciones físicas y zonas horarias. Dedicar tiempo a las conversaciones informales o a la interacción social es fundamental para conocerse mejor y comprender los diferentes comportamientos y estilos de comunicación de los miembros del equipo. Para establecer esas **conexiones**, viene muy bien tener algo como el perfil **Insights Discovery**, que permite empezar a hablar de **puntos en común**.

Sugerencia: Reserva tiempo como equipo para reunirte en persona o virtualmente para conectar y hablar de cualquier cosa que no sea el trabajo.

4

Replantea la colaboración

Lo que funcionaba mientras todo el mundo estaba presente en la oficina ya no funcionará, y lo que funcionaba mientras todo el mundo estaba a distancia puede que tampoco funcione en el futuro. El **trabajo híbrido** requerirá determinar los mejores métodos de colaboración para tu equipo, que podrían consistir en una mezcla de las prácticas anteriores o incluso en otras completamente nuevas. Esto también puede significar que se examine la cultura de reuniones, el uso de herramientas digitales o el tiempo que se asigna a los días de equipo para permitir la creación de relaciones.

Sugerencia: Como equipo, reflexionad y discutid sobre las diferentes formas de trabajo que han funcionado y las que no han funcionado tan bien al trabajar a distancia o en la oficina. Acordad tres prácticas que funcionen para todos.



5

Aprovechar al máximo las herramientas y los espacios disponibles

El entorno influye mucho para fomentar la colaboración y, en un régimen de **trabajo híbrido**, la tecnología ayuda a salvar las distancias entre los empleados. Es importante que el equipo sepa cómo aprovechar al máximo los espacios y las herramientas de que dispone para colaborar eficazmente. Esto puede consistir en acordar cómo se almacenará la información, se compartirá y se trabajará digitalmente, o tal vez quieras acordar algunos principios sobre los métodos y la frecuencia de la comunicación.

Sugerencia: Utilizad el diagrama de [colaboración para equipos híbridos](#) para acordar cómo utilizarás los espacios y las herramientas para colaborar más eficazmente

6

Desarrolla las habilidades del equipo continuamente para mejorar la colaboración

La colaboración es una **habilidad que se puede aprender**, pero que requiere esfuerzo. Incluso con toda la tecnología y los procesos adecuados, la colaboración efectiva no se producirá sin más a menos que los individuos trabajen proactivamente en ella como equipo. Si formas parte de varios equipos o de un equipo cambiante o creciente, es importante que, con cada nuevo proyecto o miembro, encuentres la manera de colaborar con la mayor eficacia posible. La comunicación, la **autopercepción** y la comprensión de los demás son habilidades clave que puedes desarrollar y que ayudarán a los empleados a dar lo mejor de sí al equipo.

Sugerencia: Discutir en equipo algunas de las formas en las que se puede trabajar activamente en el desarrollo de estas habilidades, pidiendo a cada uno que se comprometa con un área de desarrollo personal que contribuya a una mejor colaboración en equipo.

Para saber más sobre cómo colaborar con más eficacia en equipo, descarga nuestro informe completo [aquí](#).